



ASSETTO SOCIETARIO

CHI SIAMO

Società di distribuzione del gas naturale per la città di Bari.

Azienda
Municipalizzata
del Gas

1964

Azienda
Speciale Gas
(ASGAS)

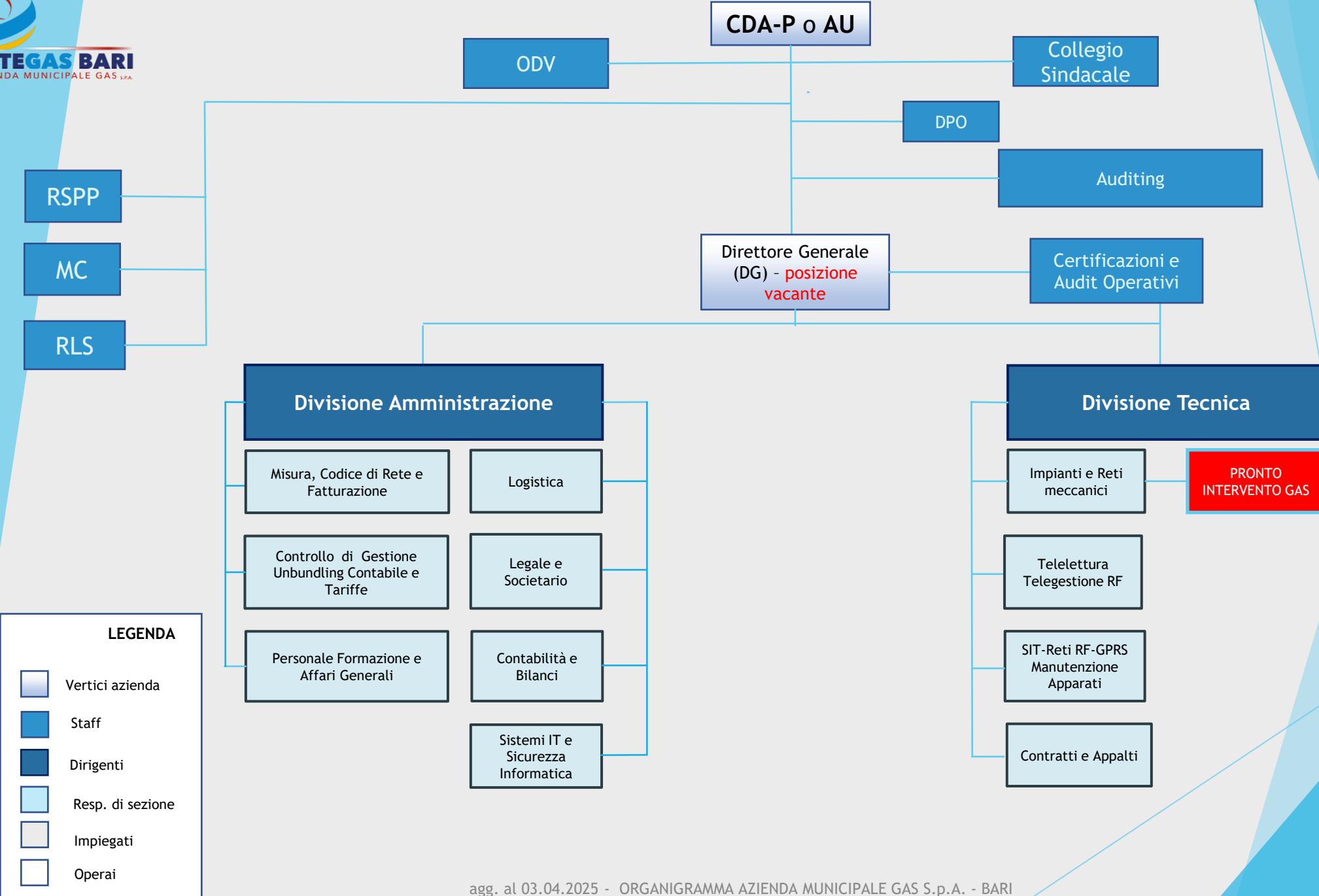
2000

AMGAS S.p.A.

2001

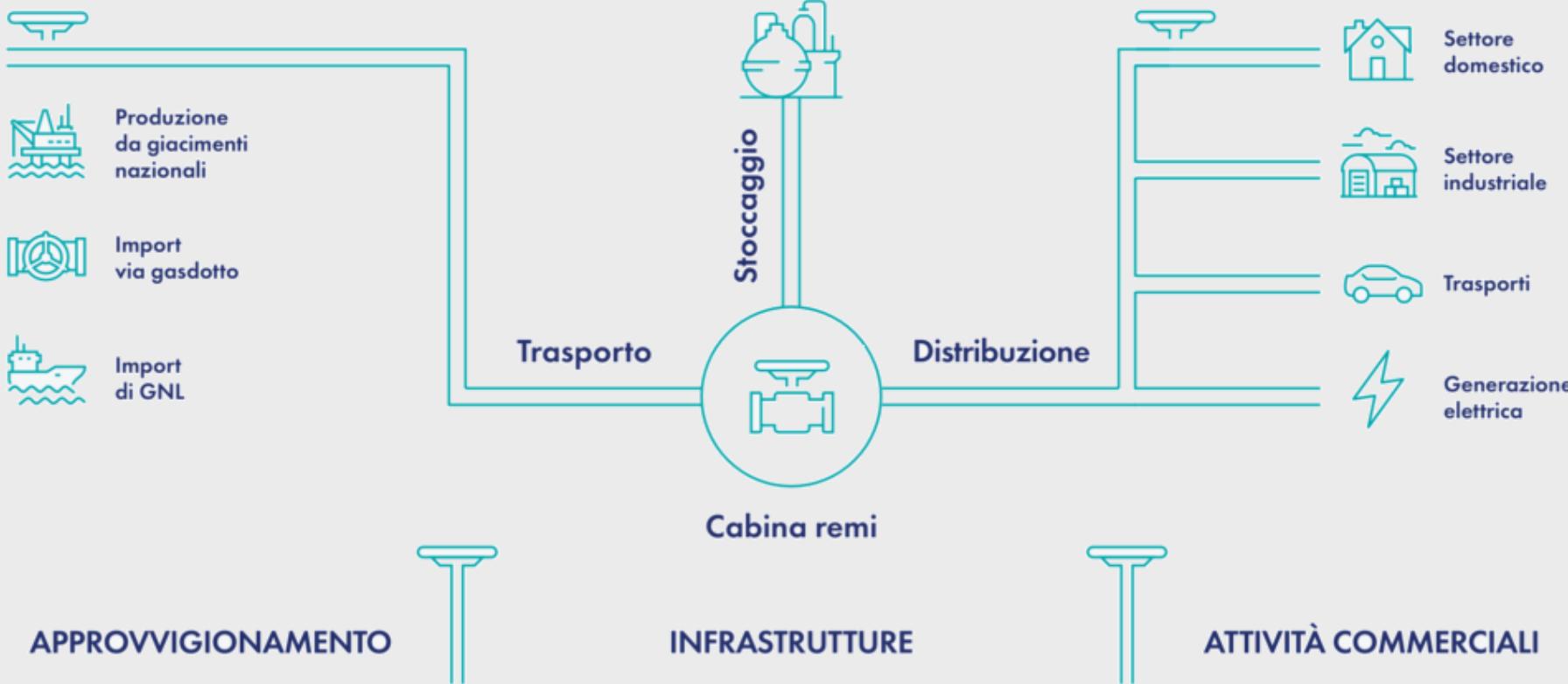
Modifica del
naming in
Azienda
Municipale Gas
S.p.A. - Retegas
Bari

2016



Distribuzione del gas naturale

LA FILIERA DEL GAS



La filiera del gas è stata liberalizzata con il Decreto Legislativo n. 164/2000 (cd. Decreto Letta)

LA DISTRIBUZIONE DEL GAS

L'attività di **distribuzione** di gas naturale prevede la consegna del gas naturale ai clienti finali attraverso i gasdotti locali.

Si tratta, quindi, del tragitto tra la cabina REMI o «punto di consegna» (fine fase di trasporto, alta pressione) ed i clienti finali, presso i «punti di riconsegna».

La distribuzione è un'attività di **servizio pubblico** (Art. 14 Decreto Legislativo 164/2000).

Per servizio pubblico si intende quel servizio erogato dietro corrispettivo economico sul mercato che gli enti locali, nell'ambito delle proprie competenze, ritengono necessari per assicurare la soddisfazione dei bisogni delle comunità locali, così da garantire l'omogeneità dello sviluppo e la coesione sociale.

Il servizio è affidato in **concessione** esclusivamente mediante **gara pubblica** per periodi non superiori a 12 anni ed è regolata da un **contratto di servizio**.

DISTRIBUZIONE DEL GAS NEL COMUNE DI BARI

La distribuzione del gas nella città di Bari è regolata dal Contratto di Servizio stipulato tra il Comune di Bari e l'AMGAS S.p.A. il 16 ottobre 2002.

CONTRATTO PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO DEL GAS

Il giorno sedici del mese di ottobre dell'anno 2002 presso il Palazzo di Città al Corso V. Emanuele II n° 83,

TRA

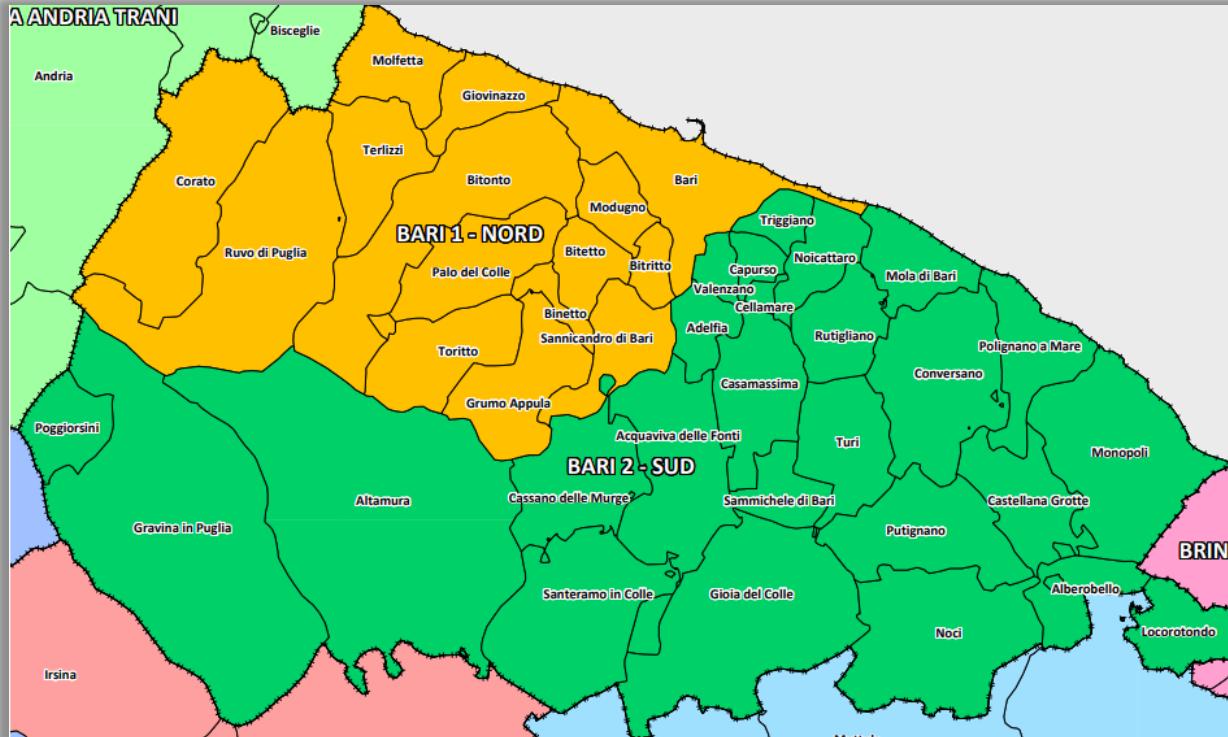
il **Comune di Bari** (C.F. 80015010723), nella persona del dott. Francesco Magnisi, nato a Bari il 21 giugno 1945, in qualità di Dirigente della Ripartizione Patrimonio ed Aziende, autorizzato alla sottoscrizione del presente contratto dalla Giunta Municipale con provvedimenti n° 534 del 28 maggio 2002 e n° 689 del 27 giugno 2002, domiciliato per la carica presso il Palazzo di Città, nel seguito sinteticamente definito anche "Comune",

E

l'**Azienda Municipale Gas A.M.GAS S.p.A.** (C.F. 05491170725), con sede in Bari alla via Accolti Gil, in persona del suo legale rappresentante ai sensi dell'art. 21 dello Statuto societario, dott. Antonio Nasuti, nato a Monte Sant'Angelo (Fg) il 14 gennaio 1938, autorizzato alla sottoscrizione del presente contratto dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 luglio 2002 n. 51, domiciliato per la carica presso la sede sociale, e nel seguito sinteticamente definita anche "Società",

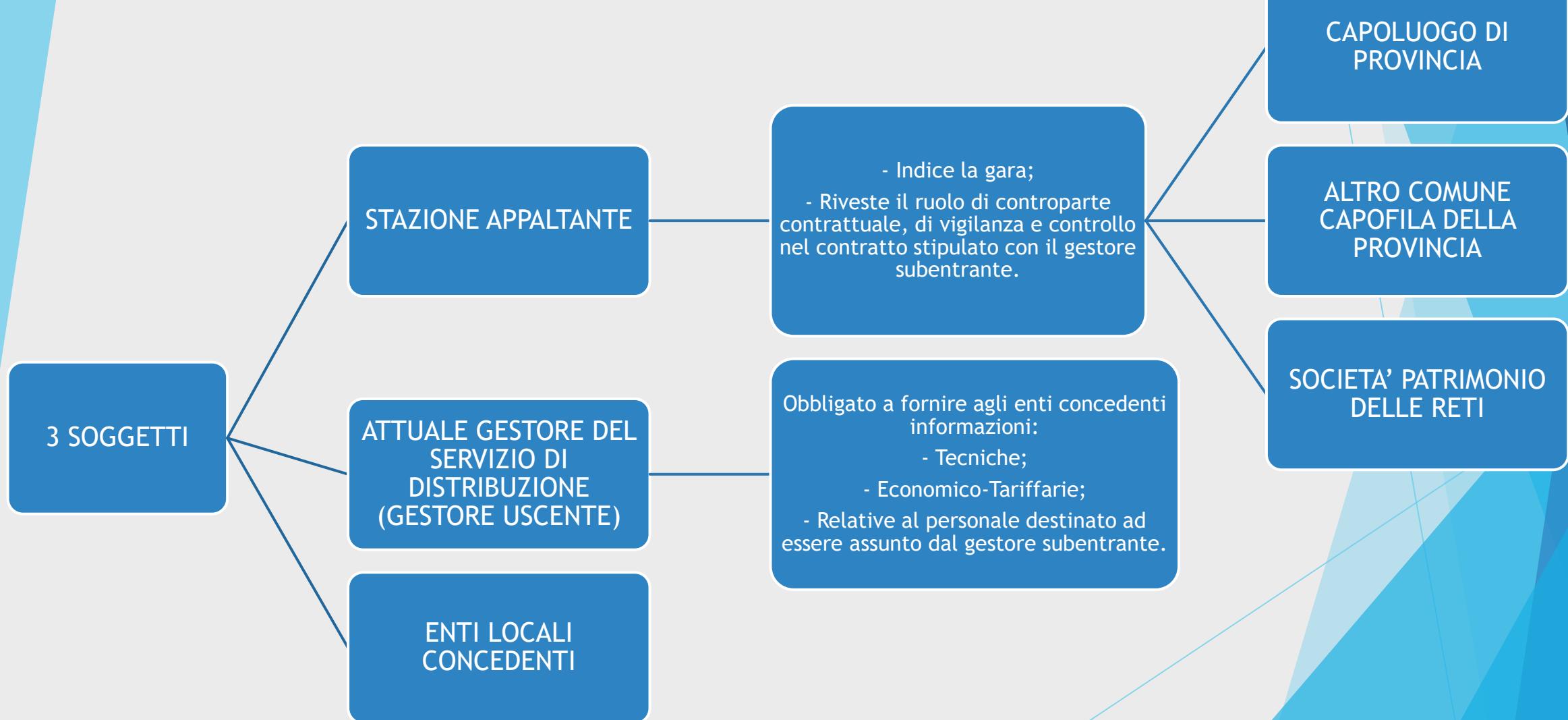
AMBITI TERRITORIALI

Regione	Numero ambiti
Piemonte	19
Valle d'Aosta	1
Lombardia	36
Trentino Alto Adige	
Trento	3
Bolzano	1
Veneto	15
Friuli-Venezia Giulia	6
Liguria	6
Emilia Romagna	12
Toscana	11
Marche	6
Umbria	3
Lazio	10
Abruzzo	7
Molise	2
Campania	11
Puglia	9
Basilicata	3
Calabria	4
Sicilia	12
Totale	177



DECRETO MISE 19 gennaio 2011: L'Italia è suddivisa in 177 ambiti territoriali, poi ridotti a 172 a seguito di accorpamenti.

LA GARA D'AMBITO



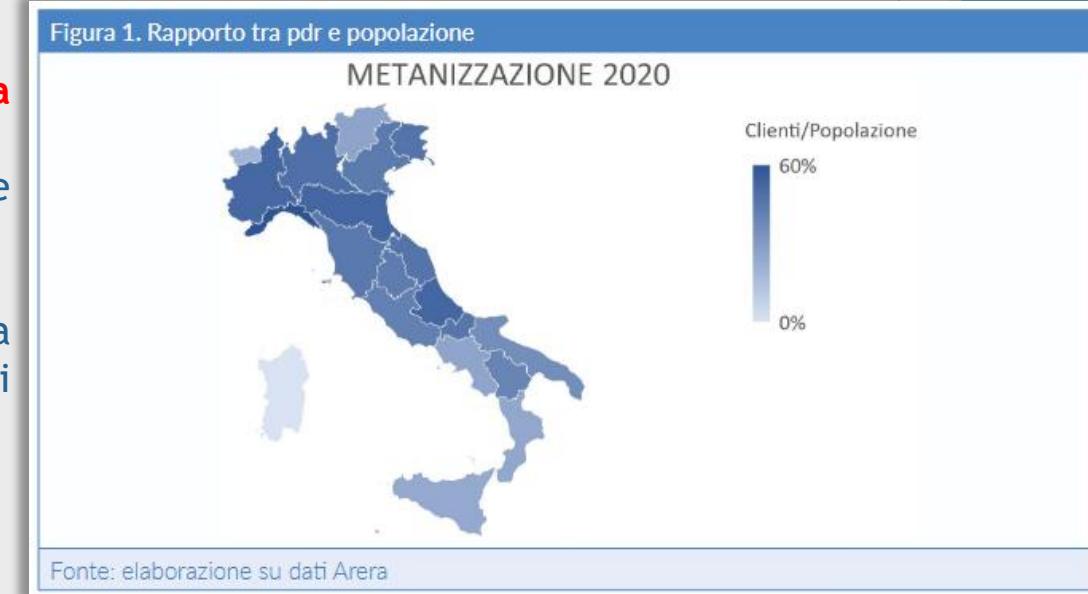
SVILUPPO DELLE RETI E INNOVAZIONE TECNOLOGICA

Obiettivi delle gare sono:

1. Garantire l'operatività quotidiana e la **sicurezza** delle reti;
2. Perseguire l'espansione degli impianti e garantirne l'adeguatezza e la **sostenibilità**.

Questi obiettivi sono però anacronistici rispetto alla transizione ecologica in atto e ai progressi tecnologici compiuti.

L'Italia è ormai quasi del tutto metanizzata.



INNOVAZIONE TECNOLOGICA D.M. 226/2011

- ▶ Installazione di contatori elettronici;
- ▶ Installazione di sistemi di dosaggio e iniezione di odorizzante.

OBIETTIVI TUTTI RAGGIUNTI

INNOVAZIONE TECNOLOGICA OGGI

- ▶ Digitalizzazione e mantenimento in efficienza delle reti di distribuzione (riduzione delle emissioni);
- ▶ Immissione nella rete di distribuzione di low carbon gases, green gases, gas di sintesi;

SCELTA AZIENDALE SU SOSTENIBILITÀ

La scelta di Retegas Bari nasce dalla necessità di individuare una strumento atto a migliorare la gestione aziendale sotto i diversi profili. Per la qualcosa il Presidente **Dott. De Marzo** e a seguire l'Amministratore Unico **Dott. Salomone** hanno intrapreso prima la scelta e poi l'attuazione di un percorso di integrazione della sostenibilità nelle performance aziendali.

Grazie al regolamento UE - VSME, con gli standard ESRS (standard europei della rendicontazione della sostenibilità ESG), l'azienda ha avviato il percorso di rendicontazione che attualmente ha visto la prima stesura del bilancio di sostenibilità, un atteggiamento proattivo al miglioramento continuo, dinamico e di adattamento agli input normativi, anche volontari.

- ▶ **E** Environmental (ambiente)
- ▶ **S** Social
- ▶ **G** Governance

Solo a titolo di esempi aziendali:

- Ambiente - Regolamento (UE) 2024/1787 sulle emissioni in atmosfera
- Social - ISO 45001 sicurezza, SA8000 etico sociale e PdR125 parità di genere
- Governance - Anticorruzione, trasparenza e 231

Il Primo Passo Volontario per un Futuro Sostenibile Rendicontazione 2024

Il primo passo
volontario

Rendicontazione di Sostenibilità 2024

Retegas Bari - Impegni per un futuro sostenibile

- Primo rapporto redatto su base volontaria.
- Standard di Riferimento: Basato sul Voluntary Standard for non-listed Small and Medium Enterprises (VSME ESRS) di EFRAG.

Obiettivo:

Avviare il percorso di integrazione della sostenibilità (ESG) nelle performance aziendali.



Analisi del contesto:

Incontro con i process owner

(Le colleghi e i colleghi Responsabili di Sezione)



- Valutare insieme gli stakeholder da considerare nel progetto e selezionare i temi rilevanti per la rendicontazione
- Intraprendere insieme un percorso di formazione e conoscenza dello standard
- Approcci differenti dei colleghi nella individuazione dei temi e degli stakeholder

Attribuire un ordine di priorità delle tematiche rispetto alle prescrizioni del VSME

A large iceberg is shown in the ocean, with a small portion above the water's surface and a much larger, submerged portion below. This visual metaphor represents the components of ESG integration. The above-water portion is labeled with surface-level concepts, while the submerged portion is labeled with deeper, more complex factors.

Comunicazione
Brain
storming

Informazione

Formazione

Linguaggio

Case history

Diversità di
visione

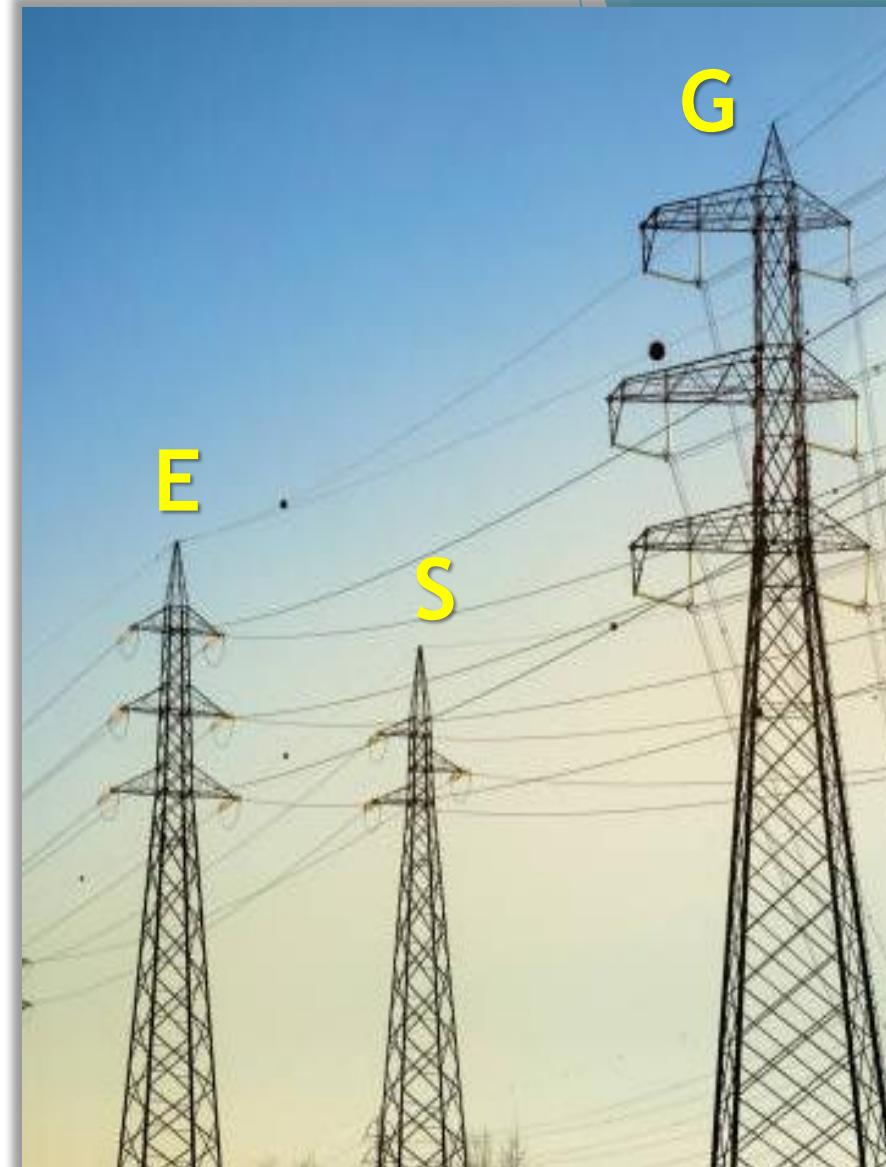
Cultura

Anzianità di
servizio

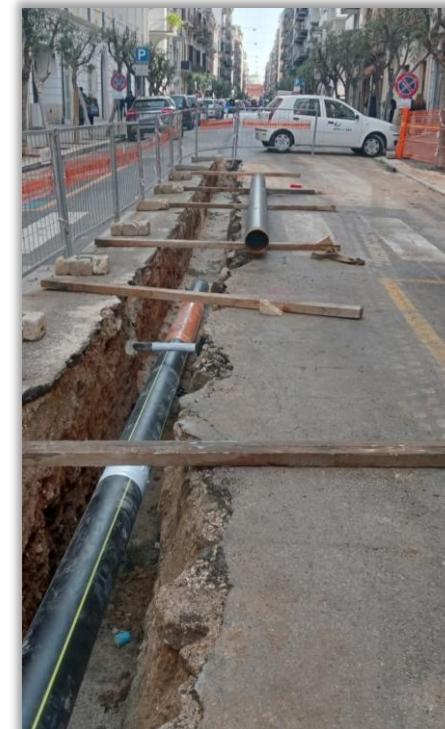
Resistenze

L'integrazione ESG richiede di lavorare in profondità

Strategia ESG:	La Nostra "Road Map" (Impegni e Sfide) <ul style="list-style-type: none">Stiamo preparando il terreno migliore per il futuro partner industrialeProcesso di riassetto societario in corso.Necessità di individuare un partner industriale in vista della prossima gara d'ambito.
La Nostra Promessa:	Impegno costante nella definizione e realizzazione di azioni e programmi concreti per migliorare progressivamente le performance di sostenibilità. <p>I nostri impegni si concentrano sui tre pilastri ESG: Ambiente, Sociale e Governance</p>



Pilastro Ambientale (E): Efficienza e Transizione Energetica	
Obiettivo	Riduzione delle Emissioni Fuggitive di Metano (GHG)
Strategico:	Scope 1).
Rete:	<p>Piano Pluriennale di Sostituzione Rete. Sostituzione di vecchie tubature (acciaio) con materiali moderni (Polietilene), l'intervento più impattante per la riduzione delle perdite.</p> <p>(4.512 m di tubi già sostituiti sulla media pressione (circa il 7% del totale) e 85.8710 m di tubi già sostituiti sulla bassa pressione (il 17% del totale)</p>
Digital: contatore	Implementazione dello Smart Metering per la telelettura e una maggiore efficienza operativa della rete.
Mobilità: auto elettrica	<p>Avvio del piano di sostituzione della flotta aziendale con mezzi a basse emissioni (monitoraggio e comparazione dei dati dal 2025).</p> <p>Piano di spostamento casa lavoro – politica per ridurre le emissioni Co2 in favore della collettività, il traffico veicolare, infortuni in itinere (vantaggi sociali e individuali)</p>
Futuro:	Valutazione della compatibilità della rete per il trasporto di gas rinnovabili (Biometano e Idrogeno Verde).



Titolo:	Pilastro Sociale (S): Valorizzazione del Personale e Inclusione
Certificazioni Chiave:	UNI PDR 125:2022 (Parità di Genere): Acquisita (Novembre 2024), con obiettivi specifici nel Piano Strategico.
	SA 8000:2014 (Etica Sociale): Mantenimento attivo per la gestione sociale e del lavoro.
Salute e Sicurezza:	Mantenimento della certificazione UNI EN ISO 45001 (Salute e Sicurezza sul Lavoro).
Forza Lavoro:	Investimento in formazione continua e promozione del benessere aziendale (Welfare, lavoro agile) .
Estensione ESG:	Promozione dei principi etico-sociali (SA 8000, PDR 125) nei confronti di tutti i fornitori strategici e non.
Clienti:	Monitoraggio e miglioramento continuo tramite la campagna di Customer Satisfaction (avviata Dicembre 2023).



Titolo:

I Prossimi Passi: Consolidamento e Continuità

**Baseline
Ambientale:**

Utilizzare la quantificazione delle GHG 2024 come punto di partenza ufficiale per obiettivi annuali di riduzione e abbattimento.

Benessere e Parità

Mantenimento e attuazione completa del Piano Strategico legato a UNI PDR 125 (Parità di Genere).

Integrazione:

Continuare l'integrazione dei principi ESG nelle decisioni operative, fungendo da preparazione strategica per la futura Gara d'Ambito e l'ingresso del nuovo partner industriale.

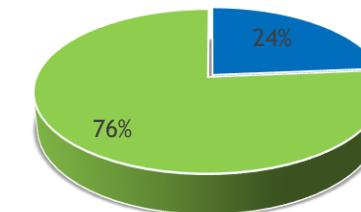
Il Nostro Impegno:

Progressiva crescita delle performance di sostenibilità per garantire un servizio efficiente e responsabile al territorio.

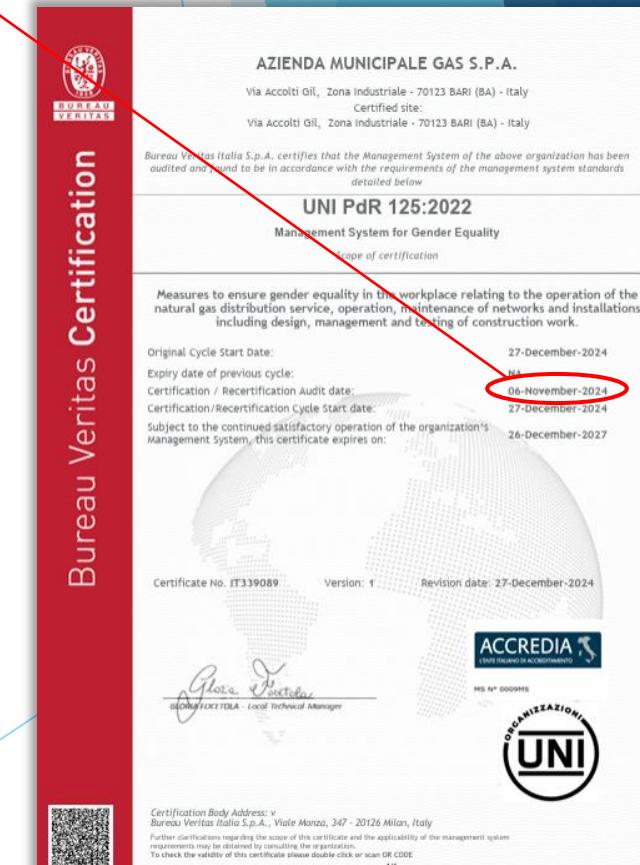
**Certificazione 6 novembre
2024**

Supporto: Obiettivi specifici
nel Piano Strategico.

Parità di genere e
gender gap



■ DONNE ■ UOMINI



Regole del gioco chiare

Pilastro Governance (G): Etica, Conformità e Controllo

Adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

Prevenzione Illeciti: (MOGC D.Lgs. 231/2001) per identificare e minimizzare i rischi (inclusa la corruzione).

Principi Etici: Applicazione rigorosa del Codice Etico aziendale.

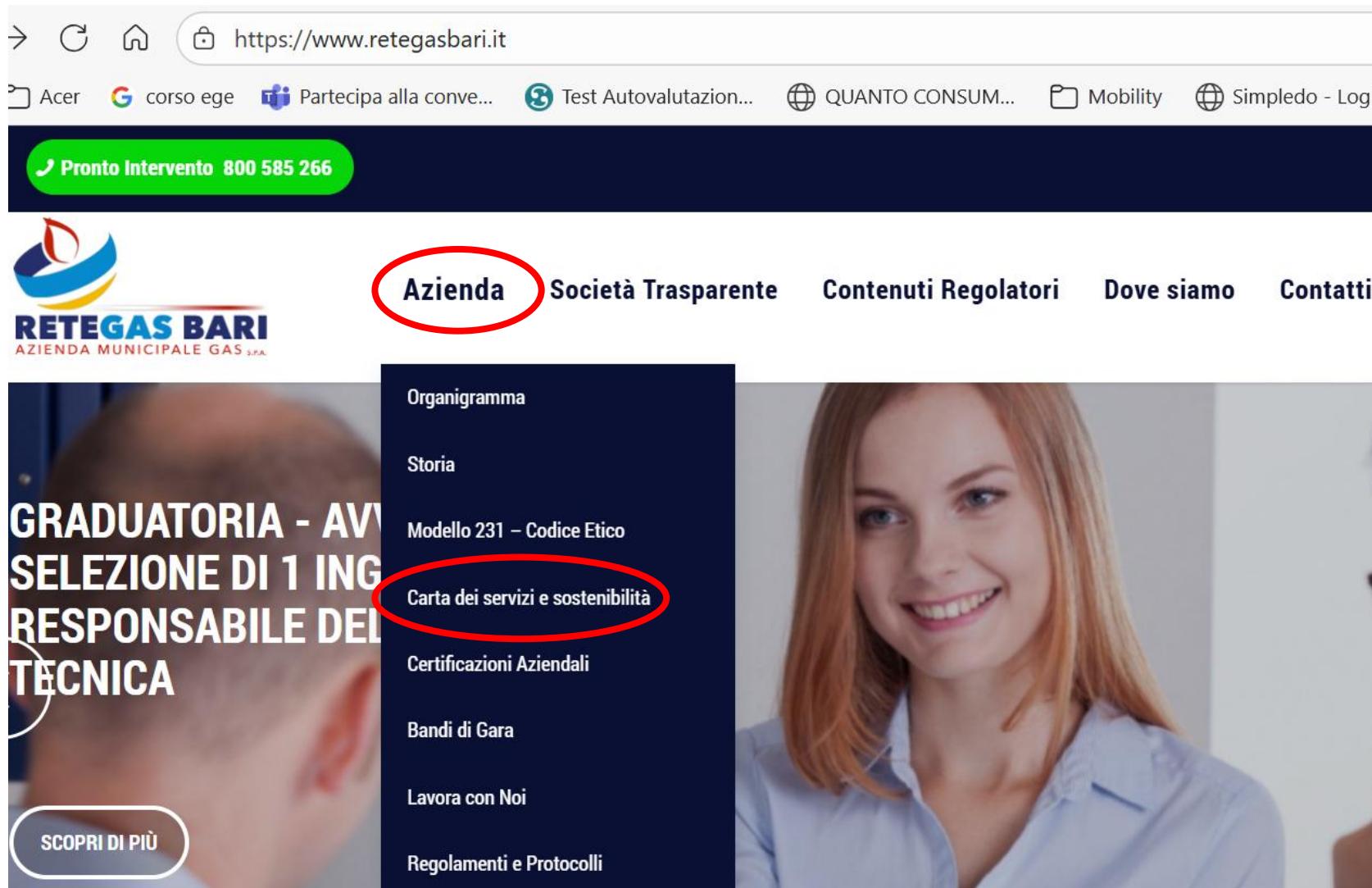
Anti-Corruzione: Implementazione del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza.

Formazione: Programmi dedicati a dirigenti e personale su Rischi di Corruzione e Conformità 231/2001.

Trasparenza: **ZERO** Condanne e sanzioni in ambito di corruzione



Dove trovare la nostra Rendicontazione di sostenibilità



The screenshot shows the official website of RETEGAS BARI. At the top, there is a navigation bar with various links and a green button for 'Pronto Intervento'. Below the navigation bar, the RETEGAS BARI logo is displayed. The main menu has several items: 'Azienda' (which is circled in red), 'Società Trasparente', 'Contenuti Regolatori', 'Dove siamo', and 'Contatti'. On the left side of the page, there is a large image of a person's head and shoulders, with text overlaid: 'GRADUATORIA - AVV SELEZIONE DI 1 ING RESPONSABILE DELLA TECNICA' and a 'SCOPRI DI PIÙ' button. On the right side, there is a portrait of a smiling woman. The 'Azienda' menu item has a sub-menu with the following links: 'Organigramma', 'Storia', 'Modello 231 – Codice Etico', 'Carta dei servizi e sostenibilità' (which is circled in red), 'Certificazioni Aziendali', 'Bandi di Gara', 'Lavora con Noi', and 'Regolamenti e Protocolli'.

RETEGAS BARI: **Impegno e responsabilità per il territorio.**

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Monica Iacobone - Responsabile Sezione Certificazioni e Audit Operativi
Azienda Municipale Gas S.p.A. - Retegas Bari
monica.iacobone@retegasbari.it