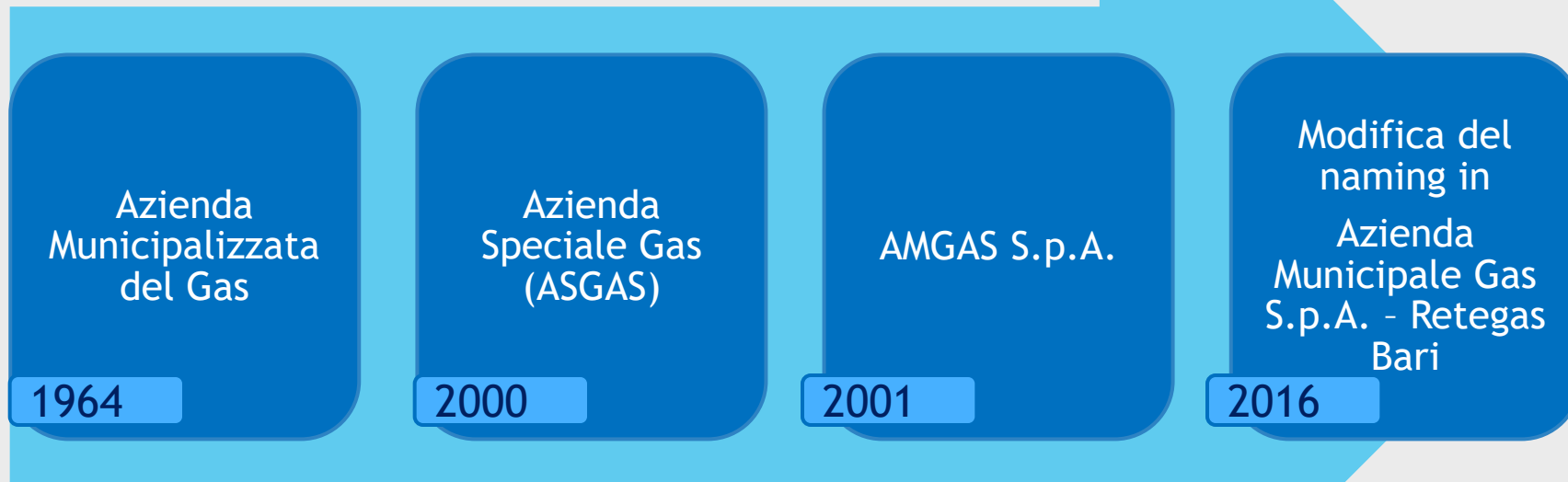


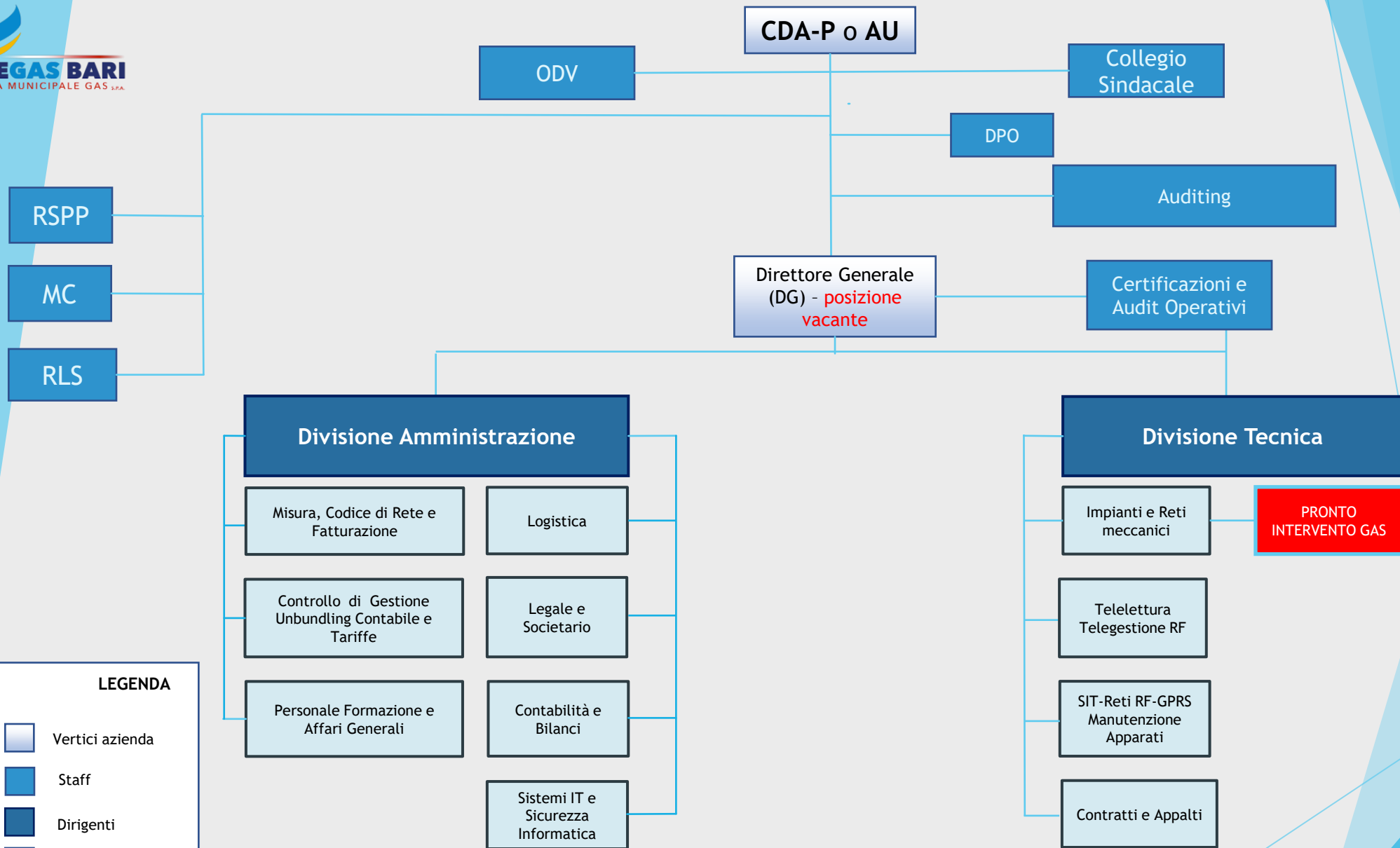


ASSETTO SOCIETARIO

CHI SIAMO

Società di distribuzione del gas naturale per la città di Bari.



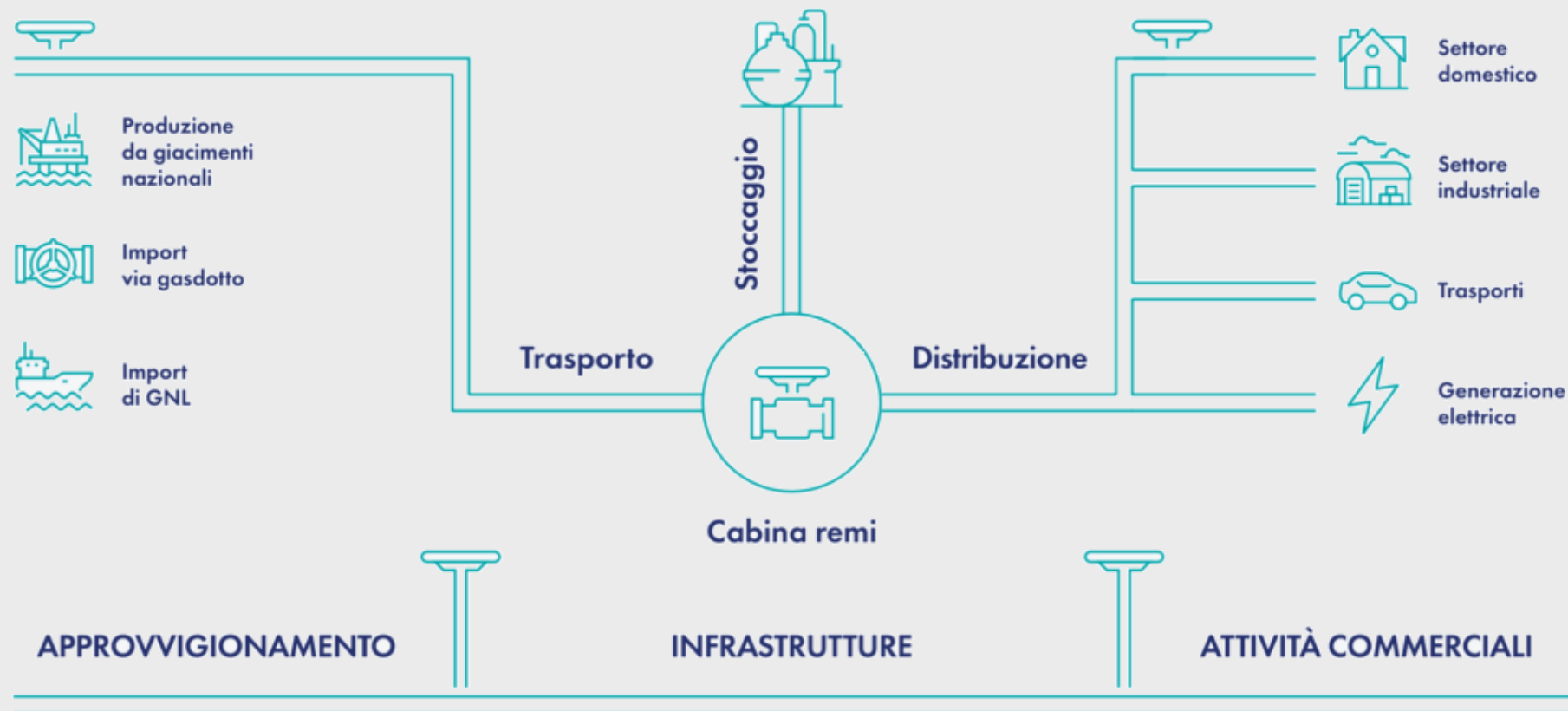


LEGENDA

- Vertici azienda
- Staff
- Dirigenti
- Resp. di sezione
- Impiegati
- Operai

Distribuzione del gas naturale

LA FILIERA DEL GAS



La filiera del gas è stata liberalizzata con il Decreto Legislativo n. 164/2000 (cd. Decreto Letta)

LA DISTRIBUZIONE DEL GAS

L'attività di **distribuzione** di gas naturale prevede la consegna del gas naturale ai clienti finali attraverso i gasdotti locali.

Si tratta, quindi, del tragitto tra la cabina REMI o «punto di consegna» (fine fase di trasporto, alta pressione) ed i clienti finali, presso i «punti di riconsegna».

La distribuzione è un'attività di **servizio pubblico** (Art. 14 Decreto Legislativo 164/2000).

Per servizio pubblico si intende quel servizio erogato dietro corrispettivo economico sul mercato che gli enti locali, nell'ambito delle proprie competenze, ritengono necessari per assicurare la soddisfazione dei bisogni delle comunità locali, così da garantire l'omogeneità dello sviluppo e la coesione sociale.

Il servizio è affidato in **concessione** esclusivamente mediante **gara pubblica** per periodi non superiori a 12 anni ed è regolata da un **contratto di servizio**.

DISTRIBUZIONE DEL GAS NEL COMUNE DI BARI

La distribuzione del gas nella città di Bari è regolata dal Contratto di Servizio stipulato tra il Comune di Bari e l'AMGAS S.p.A. il 16 ottobre 2002.

CONTRATTO PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO DEL GAS

Il giorno sedici del mese di ottobre dell'anno 2002 presso il Palazzo di Città al Corso V. Emanuele II n° 83,

TRA

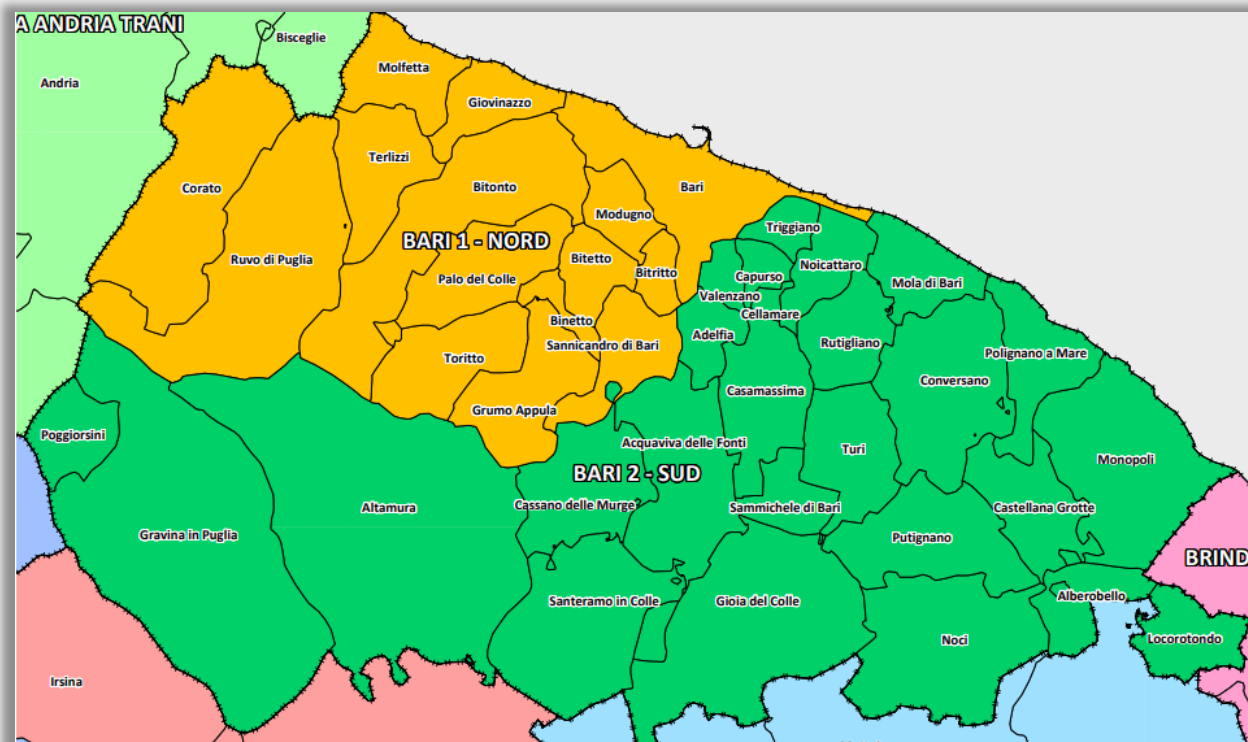
il **Comune di Bari** (C.F. 80015010723), nella persona del dott. Francesco Magnisi, nato a Bari il 21 giugno 1945, in qualità di Dirigente della Ripartizione Patrimonio ed Aziende, autorizzato alla sottoscrizione del presente contratto dalla Giunta Municipale con provvedimenti n° 534 del 28 maggio 2002 e n° 689 del 27 giugno 2002, domiciliato per la carica presso il Palazzo di Città, nel seguito sinteticamente definito anche "Comune",

E

l'**Azienda Municipale Gas A.M.GAS S.p.A.** (C.F. 05491170725), con sede in Bari alla via Accolti Gil, in persona del suo legale rappresentante ai sensi dell'art. 21 dello Statuto societario, dott. Antonio Nasuti, nato a Monte Sant'Angelo (Fg) il 14 gennaio 1938, autorizzato alla sottoscrizione del presente contratto dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 luglio 2002 n. 51, domiciliato per la carica presso la sede sociale, e nel seguito sinteticamente definita anche "Società",

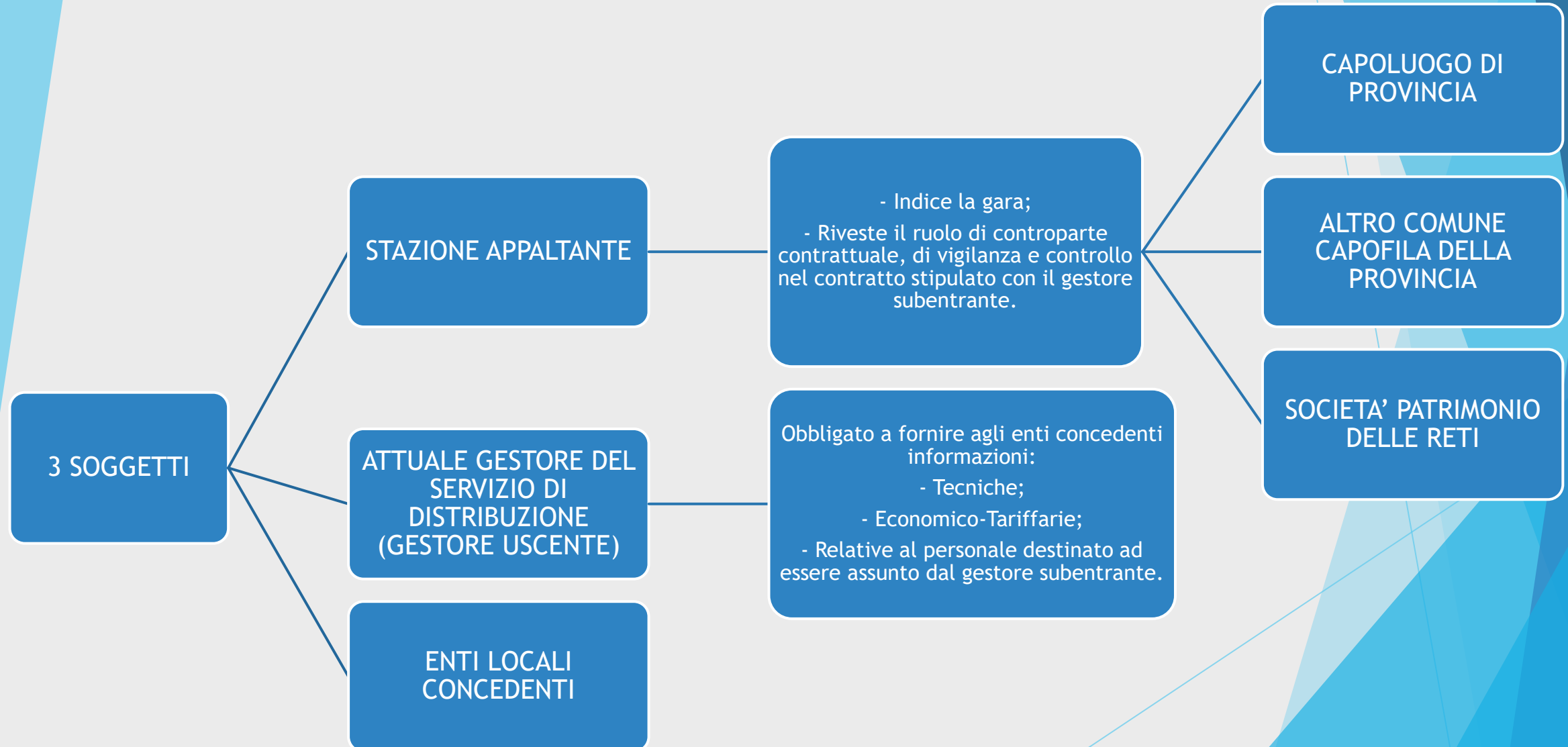
AMBITI TERRITORIALI

Regione	Numero ambiti
Piemonte	19
Valle d'Aosta	1
Lombardia	36
Trentino Alto Adige	
Trento	3
Bolzano	1
Veneto	15
Friuli-Venezia Giulia	6
Liguria	6
Emilia Romagna	12
Toscana	11
Marche	6
Umbria	3
Lazio	10
Abruzzo	7
Molise	2
Campania	11
Puglia	9
Basilicata	3
Calabria	4
Sicilia	12
Totale	177



DECRETO MISE 19 gennaio 2011: L'Italia è suddivisa in 177 ambiti territoriali, poi ridotti a **172** a seguito di accorpamenti.

LA GARA D'AMBITO



SVILUPPO DELLE RETI E INNOVAZIONE TECNOLOGICA

Obiettivi delle gare sono:

1. Garantire l'operatività quotidiana e la **sicurezza** delle reti;
2. Perseguire l'espansione degli impianti e garantirne l'adeguatezza e la **sostenibilità**.

Questi obiettivi sono però anacronistici rispetto alla transizione ecologica in atto e ai progressi tecnologici compiuti.

L'Italia è ormai quasi del tutto metanizzata.

INNOVAZIONE TECNOLOGICA D.M. 226/2011

- Installazione di contatori elettronici;
- Installazione di sistemi di dosaggio e iniezione di odorizzante.

OBIETTIVI TUTTI RAGGIUNTI

Figura 1. Rapporto tra pdr e popolazione

METANIZZAZIONE 2020



Fonte: elaborazione su dati Arera

INNOVAZIONE TECNOLOGICA OGGI

- Digitalizzazione e mantenimento in efficienza delle reti di distribuzione (riduzione delle emissioni);
- Immissione nella rete di distribuzione di low carbon gases, green gases, gas di sintesi;

SCELTA AZIENDALE SU SOSTENIBILITÀ

La scelta di Retegas Bari nasce dalla necessità di individuare uno strumento atto a migliorare la gestione aziendale sotto i diversi profili. Per la qual cosa il Presidente **Dott. De Marzo** e a seguire l'Amministratore Unico **Dott. Salomone** hanno intrapreso prima la scelta e poi l'attuazione di un percorso di integrazione della sostenibilità nelle performance aziendali.

Grazie al regolamento UE - VSME, con gli standard ESRS (standard europei della rendicontazione della sostenibilità ESG), l'azienda ha avviato il percorso di rendicontazione che attualmente ha visto la prima stesura del bilancio di sostenibilità, un atteggiamento proattivo al miglioramento continuo, dinamico e di adattamento agli input normativi, anche volontari.

- ▶ **E** Environmental (ambiente)
- ▶ **S** Social
- ▶ **G** Governance

Solo a titolo di esempi aziendali:

- Ambiente - Regolamento (UE) 2024/1787 sulle emissioni in atmosfera
- Social - ISO 45001 sicurezza, SA8000 etico sociale e PdR125 parità di genere
- Governance - Anticorruzione, trasparenza e 231

Il Primo Passo Volontario per un Futuro Sostenibile Rendicontazione 2024

Il primo passo
volontario

Rendicontazione di Sostenibilità 2024

Retegas Bari - Impegni per un futuro sostenibile

- Primo rapporto redatto su base volontaria.
- Standard di Riferimento: Basato sul Voluntary Standard for non-listed Small and Medium Enterprises (VSME ESRS) di EFRAG.

Obiettivo:

Avviare il percorso di integrazione della sostenibilità (ESG) nelle performance aziendali.



Analisi del contesto:

Incontro con i process owner (Le colleghe e i colleghi Responsabili di Sezione)



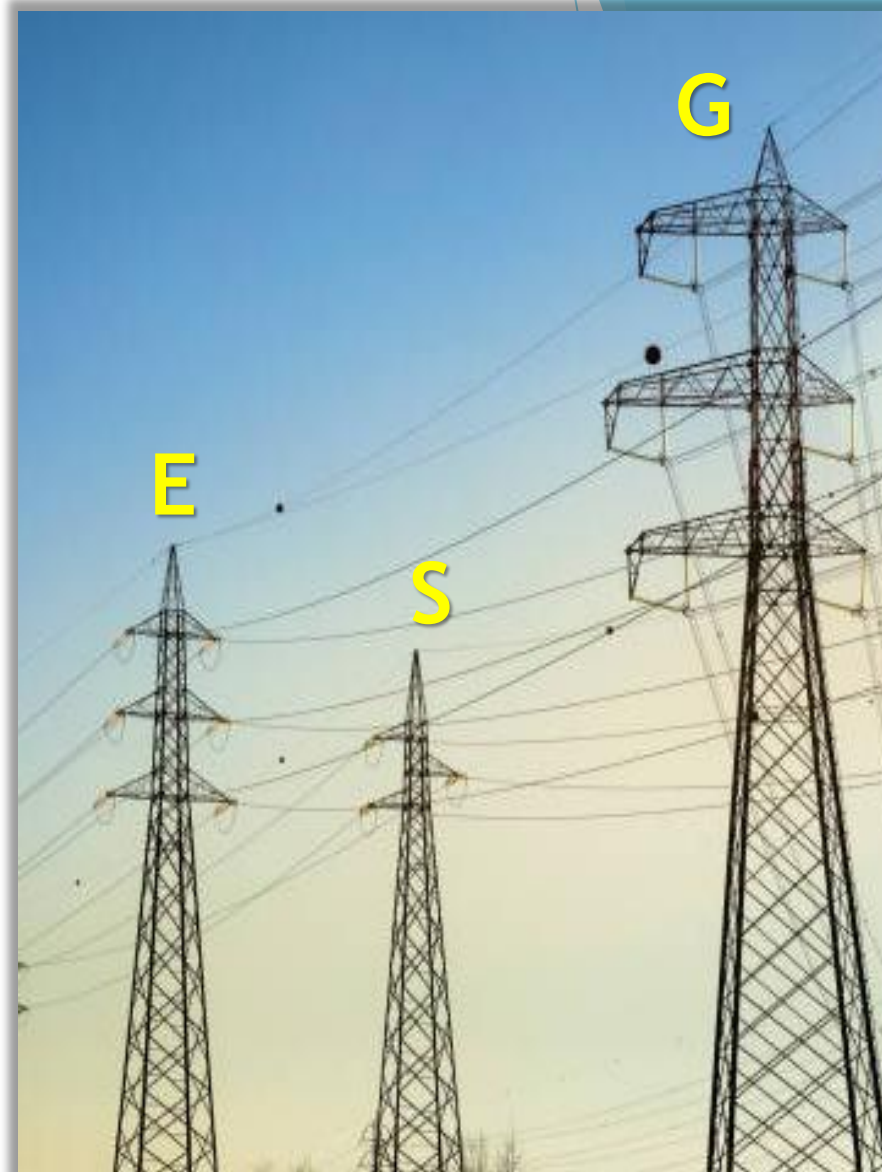
- Valutare insieme gli stakeholder da considerare nel progetto e selezionare i temi rilevanti per la rendicontazione
- Intraprendere insieme un percorso di formazione e conoscenza dello standard
- Approcci differenti dei colleghi nella individuazione dei temi e degli stakeholder

Attribuire un ordine di priorità delle tematiche rispetto alle prescrizioni del VSME

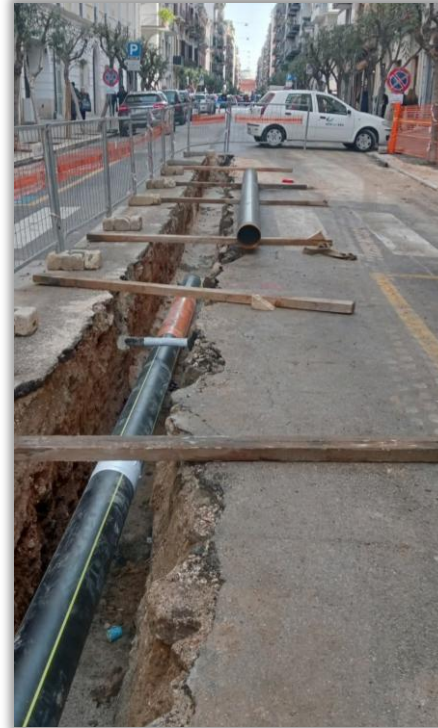


L'integrazione ESG richiede di lavorare in profondità

Strategia ESG:	La Nostra "Road Map" (Impegni e Sfide)
➔	Stiamo preparando il terreno migliore per il futuro partner industriale
➔	Processo di riassetto societario in corso.
➔	Necessità di individuare un partner industriale in vista della prossima gara d'ambito.
La Nostra Promessa:	Impegno costante nella definizione e realizzazione di azioni e programmi concreti per migliorare progressivamente le performance di sostenibilità.
	I nostri impegni si concentrano sui tre pilastri ESG: Ambiente, Sociale e Governance



Pilastro Ambientale (E): Efficienza e Transizione Energetica	
Obiettivo Strategico:	Riduzione delle Emissioni Fuggitive di Metano (GHG Scope 1).
Rete:	<p>Piano Pluriennale di Sostituzione Rete. Sostituzione di vecchie tubature (acciaio) con materiali moderni (Polietilene), l'intervento più impattante per la riduzione delle perdite.</p> <p>(4.512 m di tubi già sostituiti sulla media pressione (circa il 7% del totale) e 85.8710 m di tubi già sostituiti sulla bassa pressione (il 17% del totale))</p>
Digital: contatore	Implementazione dello Smart Metering per la telelettura e una maggiore efficienza operativa della rete.
Mobilità: auto elettrica	<p>Avvio del piano di sostituzione della flotta aziendale con mezzi a basse emissioni (monitoraggio e comparazione dei dati dal 2025).</p> <p>Piano di spostamento casa lavoro – politica per ridurre le emissioni Co2 in favore della collettività, il traffico veicolare, infortuni in itinere (vantaggi sociali e individuali)</p>
Futuro:	Valutazione della compatibilità della rete per il trasporto di gas rinnovabili (Biometano e Idrogeno Verde).



Titolo:	Pilastro Sociale (S): Valorizzazione del Personale e Inclusione
Certificazioni Chiave:	UNI PDR 125:2022 (Parità di Genere): Acquisita (Novembre 2024), con obiettivi specifici nel Piano Strategico.
	SA 8000:2014 (Etica Sociale): Mantenimento attivo per la gestione sociale e del lavoro.
Salute e Sicurezza:	Mantenimento della certificazione UNI EN ISO 45001 (Salute e Sicurezza sul Lavoro).
Forza Lavoro:	Investimento in formazione continua e promozione del benessere aziendale (Welfare, lavoro agile) .
Estensione ESG:	Promozione dei principi etico-sociali (SA 8000, PDR 125) nei confronti di tutti i fornitori strategici e non.
Clienti:	Monitoraggio e miglioramento continuo tramite la campagna di Customer Satisfaction (avviata Dicembre 2023).





Regole del gioco chiare

Pilastro Governance (G): Etica, Conformità e Controllo

Prevenzione Illeciti:	Adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC D.Lgs. 231/2001) per identificare e minimizzare i rischi (inclusa la corruzione).
Principi Etici:	Applicazione rigorosa del Codice Etico aziendale.
Anti-Corruzione:	Implementazione del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza.
Formazione:	Programmi dedicati a dirigenti e personale su Rischi di Corruzione e Conformità 231/2001.
Trasparenza:	ZERO Condanne e sanzioni in ambito di corruzione



Dove trovare la nostra Rendicontazione di sostenibilità

Browser address bar: <https://www.retegasbari.it>

Navigation bar: Acer | corso ege | Partecipa alla conve... | Test Autovalutazion... | QUANTO CONSUM... | Mobility | Simpledo - Logi

Emergency button: Pronto intervento 800 585 266

Logo: **RETEGAS BARI**
AZIENDA MUNICIPALE GAS S.p.A.

Menu items:

- Azienda** (highlighted)
- Società Trasparente
- Contenuti Regulatori
- Dove siamo
- Contatti

Left sidebar (highlighted):

- Organigramma
- Storia
- Modello 231 – Codice Etico
- Carta dei servizi e sostenibilità** (highlighted)
- Certificazioni Aziendali
- Bandi di Gara
- Lavora con Noi
- Regolamenti e Protocolli

Main content area:

- Left: GRADUATORIA - AV... SELEZIONE DI 1 ING... RESPONSABILE DEL... TECNICA. Button: SCOPRI DI PIÙ
- Right: Image of a smiling woman

RETEGAS BARI:
Impegno e responsabilità per il territorio.

**GRAZIE PER
L'ATTENZIONE**

Monica Iacobone - Responsabile Sezione Certificazioni e Audit Operativi
Azienda Municipale Gas S.p.A. - Retegas Bari
monica.iacobone@retegasbari.it