



Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Bari

Come il report E S G crea vantaggio competitivo

Bari, 12 dicembre 2025 — Giulio Petulicchio



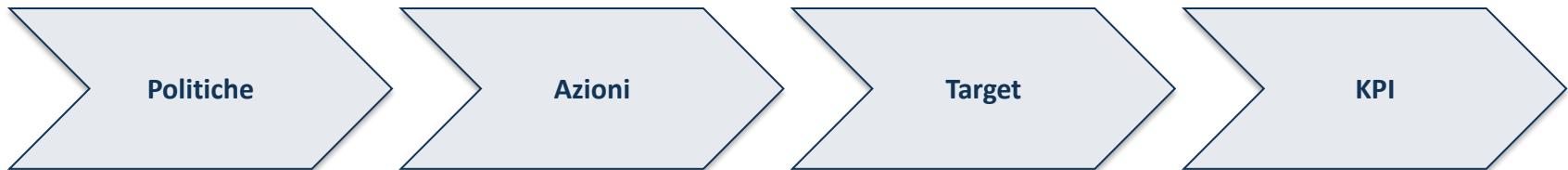
I Temi

- Il bilancio come strumento di business
- Environmental: costi, mercati, innovazione
- Social: produttività, attrazione talenti
- Governance: capitale, affidabilità, resilienza
- Dashboard operativa



1) Il bilancio come strumento di business

- Comparabilità: stessi KPI e confini nel tempo
- Tracciabilità: Politiche → Azioni → Target → KPI
- Flessibilità: schede riutilizzabili per clienti e banche





E) Efficienza → Margini e Cassa

KPI:

- kWh/unità; % rinnovabile; resa; % scarti
- Quick win: ROI < 24 mesi (misure, recupero calore, manutenzione)
- Output: grafico 3 anni + nota azioni

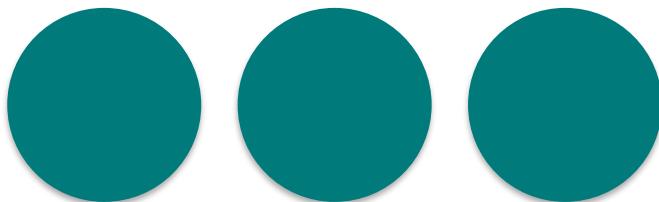




E) Mercati e Filiera → Accesso e Premi

KPI:

- % ricavi low-impact; capitolati vinti con criteri ambientali
- Scheda prodotto/processo con evidenze verificabili
- Uso: allegato offerta e questionari supply chain

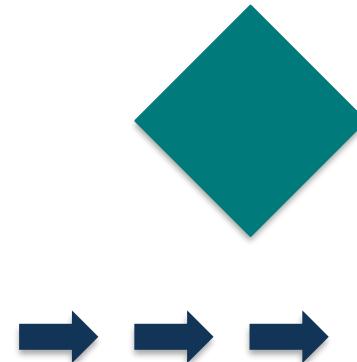




E) Innovazione → Nuove linee di ricavo

KPI:

- Adozione di pratiche di eco-design e analisi del ciclo di vita (LCA)
- Tempo necessario dal concepimento dell'idea al prototipo (lead-time idea → prototipo)
- Quota di ricavi generati da servizi (uso dei dati, ad es. servizi di manutenzione predittiva)
- Sintesi del percorso di innovazione (pipeline) e delle sperimentazioni pilota.





S) Sicurezza e Benessere → Continuità e Qualità

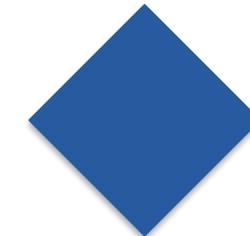
KPI:

- Indice di infortuni (IR – Injury/Incident Rate)
- Numero di “near-miss” (quasi infortuni/incidenti mancati) rilevati
- Numero/percentuale di audit Salute & Sicurezza (H&S) chiusi entro 90 giorni
- **Micro-learning in reparto; gestione azioni correttive:**

- Brevi moduli formativi “on the job” direttamente in reparto
- Presidio e chiusura delle azioni correttive derivanti da infortuni, near-miss e audit

• **Trend IR e piano H&S:**

Sintesi dell’andamento nel tempo dell’indice di infortuni (IR) e dei principali interventi previsti nel piano di Salute e Sicurezza (H&S).

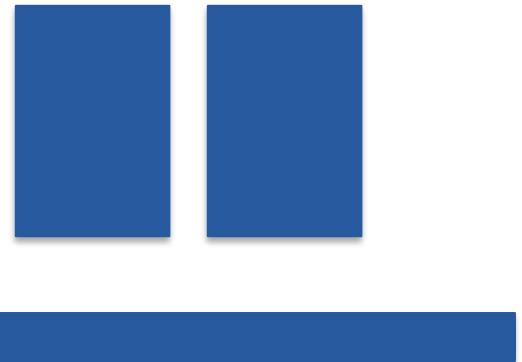




S) Competenze → Produttività e Attrazione

KPI:

- Piano skill con gap analysis e ruoli critici
- ore formazione (safety/green/digitale); turnover; assenteismo
- mappa skill → piano 12 mesi

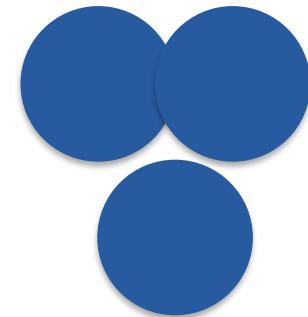




S) Filiera Sociale → Licenza ad Operare

KPI:

- % fornitori critici valutati; audit sociali; reclami
- Clausole sociali standard nei contratti
- Stato valutazioni fornitori





G) Dati, Controlli, Responsabilità → Capitale

KPI:

- % NC/audit chiuse < 90 gg; puntuali reporting
- RACI raccolta dati + calendario
- Uso bancario: rischio minore → spread/tempi migliori

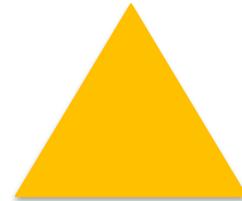
- ✓ Audit < 90 gg
- ✓ RACI definito
- ✓ Reporting puntuale



G) Rischi e Continuità → Resilienza

KPI:

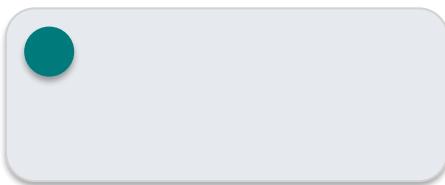
- test business continuity; dipendenza fornitori unici
- Risk register con azioni e scadenze
- heatmap rischi





Dashboard 12 KPI (E S G)

- E: kWh/unità; % scarti recuperati; Scope 1–2; % ricavi low-impact
- S: IR; ore formazione; turnover; % fornitori social valutati
- G: costo del debito; NC<90gg; puntualità; % fornitori critici con scheda





“Shared value opens up major strategic opportunities to create competitive advantage, while driving the next wave of innovation, productivity, and economic growth.”

*Michael E. Porter & Mark R. Kramer (Harvard Business School, ***Creating Shared Value***)*

Grazie per l'attenzione

Giulio Petulicchio