

Le attività diverse



**ODCEC
Bari**



*Corso di formazione a cura della
Commissione di studio Enti Terzo Settore*

*Relatore
Giovanni Puggione*

Attività diverse (articolo 6 del CTS)

attività secondarie e strumentali che gli ETS possono esercitare, senza guardare al loro oggetto,“per la realizzazione, in via esclusiva, delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale perseguite” (la loro funzione)



Gli ETS possono esercitare **attività diverse** da quelle di interesse generale (di cui all'art 5), se:

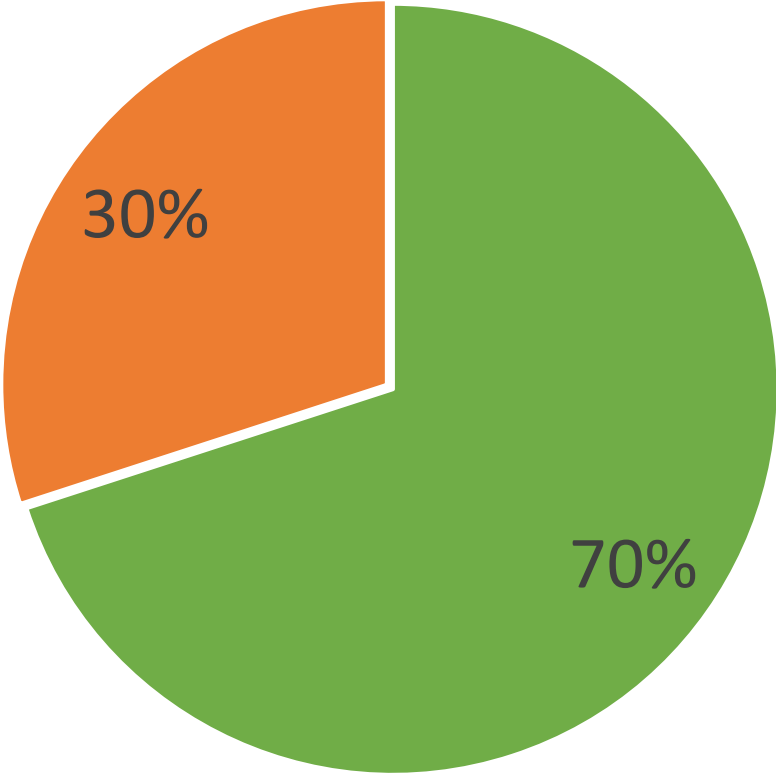
- l'atto costitutivo o lo statuto lo consentono
- siano **secondarie e strumentali** rispetto alle attività di interesse generale
- L'organo di amministrazione documenta tale caratteristica, nella ***relazione di missione*** o in una ***annotazione in calce al rendiconto per cassa*** o nella ***nota integrativa*** al bilancio, **evidenziandone il criterio adottato**

Criteri e limiti sono definiti con decreto del MLPS, di concerto con MEF

DECRETO 19 maggio 2021, n. 107GU 177 del 26 luglio 2021



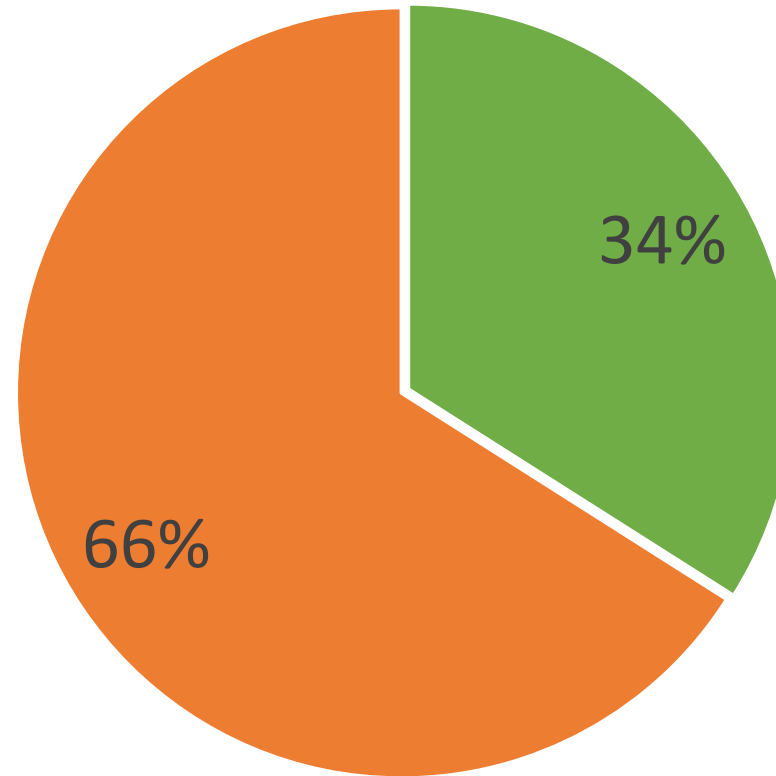
Primo Criterio: RICAVI



■ Ricavi attività diverse <= a 30% Ricavi complessivi



Secondo criterio: Costi



■ Ricavi Attività diverse \leq 66% dei Costi Complessivi



Le **attività diverse** sono considerate **secondarie** se si verifica almeno una delle seguenti condizioni, definita dall'organo di amministrazione:

- a) **ricavi (1)** annuali $\leq 30\%$ delle **entrate complessive (2)** dell'ETS;
- b) **ricavi (1)** annuali $\leq 66\%$ dei **costi complessivi (3)** dell'ETS.

(1) ricavi = entrate da **corrispettivo** per beni/servizi ceduti/scambiati dall'Ets

(2) entrate complessive = ricavi + entrate derivanti da quote e contributi associativi, da erogazioni liberali e gratuite, da lasciti testamentari, i contributi pubblici senza vincolo di corrispettivo, le attività di raccolta fondi e le somme ricevute tramite il 5 per mille.

.
.

segue



.....

(3) Costi complessivi

- *Si considera quello figurativo dell'impiego dei volontari iscritti nell'apposito registro, calcolato applicando alle ore di attività effettivamente svolte, la retribuzione oraria lorda prevista per la stessa qualifica dai CCNL di cui all'art. 51 Dlgs 81/15;*
- *le erogazioni gratuite di denaro e le cessioni o erogazioni gratuite di beni e servizi per il loro valore normale;*
- *la differenza tra il valore normale dei beni o servizi acquistati per lo svolgimento dell'attività statutaria e il loro costo effettivo di acquisto.*

Confronto con
quanto
previsto dalla
nota MLPS
18244 del
30/11/2021

**Nel calcolo non si considerano
proventi/oneri per distacco personale ETS presso enti terzi**



ORE ATTIVITA' VOLONTARIO

DENOMINAZIONE ASSOCIAZIONE

Dichiarazione del VOLONTARIO, ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, di ORE IMPIEGATE nelle attività dell'Associazione

NOMINATIVO:	Anno 2020													TOTALE	Totale Ri	Totale SS
	QUALIFICA	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre			
ATTIVITA' (*)	GG															
ORO: A0.1	1	5								10				15		
ORO: A0.2	2			10							20			30		
	3												12	12		
	4													0		
	5											16		16		
	6													0		
	7													0		
TOTALE		0	0	0	0	0	0	0	0	10	26	16	12	64	TOTALE	64
Totale RI		0	0	0	0	0	0	0	0	10	26	16	12	64	Totale RI	64
Totale SS		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Totale SS	0

Il/la sottoscritto/a dichiara, ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, che, nei mesi e nell'anno e per le ore sopra indicati, ha prestato le proprie attività di volontario, presso le sedi dell'Associazione _____, per lo svolgimento delle attività statutarie della stessa, per il perseguimento di finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale

(Allega copia del documento di identità)



ODCEC
Bari



*Corso di formazione a cura della
Commissione di studio Enti Terzo Settore*

*Relatore
Giovanni Puggione*

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV

COSTO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO

Livelli	SETTEMBRE 2020															
	A1	A2	B1	C1	C2	C3/D1	C3/D1 con i.p.	D2	D2 con i.p.	D3/E1	E2	E2 con i.p.	F1	F1 con i.p.	F2	F2 con i.d.
A-Elementi retributivi																
Minimi contr.li conglobati mensili	1.254,59	1.266,21	1.325,21	1.425,21	1.467,90	1.511,25	1.511,25	1.594,15	1.594,15	1.697,04	1.831,74	1.831,74	2.023,07	2.023,07	2.310,41	2.310,41
Anzianità (tre scatti)	34,86	40,29	48,81	55,77	58,89	61,98	61,98	69,72	69,72	80,58	94,50	94,50	118,53	118,53	139,44	139,44
Indennità professionali							61,97		154,94			258,23		258,23		232,41
Indennità di funzione											77,47		154,94		232,41	
Altre indennità	31,99	32,29	33,79	36,34	37,43	38,54	38,54	40,65	40,65	43,27	46,71	46,71	51,59	51,59	58,92	58,92
Totale mensile	1.321,44	1.338,79	1.407,81	1.517,32	1.564,22	1.611,77	1.673,74	1.704,52	1.859,46	1.820,89	2.050,42	2.231,18	2.348,13	2.451,42	2.741,18	2.741,18
TOTALE A (ANNUO+ TREDICESIMA)	17.178,72	17.404,27	18.301,53	19.725,16	20.334,86	20.953,01	21.758,62	22.158,76	24.172,98	23.671,57	26.655,46	29.005,34	30.525,69	31.868,46	35.635,34	35.635,34
B-Oneri previd. e ass.vi																
Inps (27,33%)	4.694,94	4.756,59	5.001,81	5.390,89	5.557,52	5.726,46	5.946,63	6.055,99	6.606,48	6.469,44	7.284,94	7.927,16	8.342,67	8.709,65	9.739,14	9.739,14
Inail - (3,00%)	515,36	522,13	549,05	591,75	610,05	628,59	652,76	664,76	725,19	710,15	799,66	870,16	915,77	956,05	1.069,06	1.069,06
TOTALE B	5.210,30	5.278,72	5.550,86	5.982,64	6.167,57	6.355,05	6.599,39	6.720,75	7.331,67	7.179,59	8.084,60	8.797,32	9.258,44	9.665,70	10.808,20	10.808,20
C-Altri Oneri																
Oneri per la Sicurezza	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
Trattamento fine rapporto	1.272,50	1.289,21	1.355,67	1.461,12	1.506,29	1.552,07	1.611,75	1.641,39	1.790,59	1.753,45	1.974,48	2.148,54	2.261,16	2.360,63	2.639,65	2.639,65
Rivalutazione T.F.R. (1,8673%)	142,57	144,44	151,89	163,70	168,76	173,89	180,58	183,90	200,61	196,45	221,22	240,72	253,33	264,48	295,74	295,74
Previdenza complementare (1,50%)	257,68	261,06	274,52	295,88	305,02	314,30	326,38	332,38	362,59	355,07	399,83	435,08	457,89	478,03	534,53	534,53
Assistenza Sanitaria Integrativa	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00
TOTALE C	1.938,75	1.960,71	2.048,08	2.186,70	2.246,07	2.306,26	2.384,71	2.423,67	2.619,79	2.570,97	2.861,53	3.090,34	3.238,38	3.369,14	3.735,92	3.735,92
COSTO ANNUO	24.327,77	24.643,70	25.900,47	27.894,50	28.748,50	29.614,32	30.742,72	31.303,18	34.124,44	33.422,13	37.601,59	40.893,00	43.022,51	44.903,30	50.179,46	50.179,46
Ind. Turno (11,70%)	2.785,08	2.821,65	2.967,11	3.197,92	3.296,77	3.396,98	3.527,59	3.592,46	3.919,01	3.837,72	4.321,48	4.702,45	4.948,94	5.166,63	5.777,33	5.777,33
TOTALE COSTO ANNUO	27.112,85	27.465,35	28.867,58	31.092,42	32.045,27	33.011,30	34.270,31	34.895,64	38.043,45	37.259,85	41.923,07	45.595,45	47.971,45	50.069,93	55.956,79	55.956,79
COSTO ORARIO	17,51	17,74	18,65	20,09	20,70	21,33	22,14	22,54	24,58	24,07	27,08	29,45	30,99	32,34	36,15	36,15
COSTO ORARIO Lavoratori tempo determinato - IRAP 3,90% (*)	18,18	18,41	19,35	20,85	21,49	22,13	22,98	23,40	25,51	24,98	28,11	30,57	32,16	33,57	37,52	37,52
ORARIO DI LAVORO																
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)		1976														
Ore mediamente non lavorate		428														
		Così suddivise														
Ferie		165														
Festività e festività soppresse		108														
Assemblee sindacali		12														
Malattia, gravidanza, infortunio		120														
Diritto allo studio		3														
Formazione professionale		8														
Formazione, permessi R.L.S.(DLgs.81/2008) e s.m.		12														
Ore mediamente lavorate		1548														

Prospetto costi e proventi figurativi

La compilazione del predetto prospetto è facoltativa. Quanto esposto in tale prospetto non deve essere stato già inserito nel Rendiconto gestionale.

Costi figurativi	Es t	Es t-1	Proventi figurativi	Es t	Es t-1
1) da attività di interesse generale			1) da attività di interesse generale		
2) da attività diverse			2) da attività diverse		
Totale			Totale		

La valorizzazione di tale blocco del

- Rendiconto di gestione
- Rendiconto per cassa

Utile ai fini del parametro B)



utilità

ONERI E COSTI	Es t	Es t-1	PROVENTI E RICAVI	Es t	Es t-1
A) Costi e oneri da <u>attività di interesse generale</u>			A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale		

ONERI E COSTI	Es t	Es t-1	PROVENTI E RICAVI	Es t	Es t-1
B) Costi e oneri da <u>attività diverse</u>			B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse		

Monitoraggio di questi due blocchi del

- Rendiconto Gestionale
- Rendiconto per cassa



Ma cosa succede se si supera il limite imposto dal decreto?

- A. Entro 30 giorni dalla **data di approvazione** del bilancio:
- invio apposita segnalazione all'ufficio del RUNTS o
 - alle reti associative di riferimento o ai centri di servizio per il volontariato
 - In mancanza c'è la cancellazione dal RUNTS.**
- B. Recuperare lo sforamento nell'esercizio successivo:
- il rapporto deve essere inferiore alla soglia massima per una percentuale almeno pari alla misura del superamento dei limiti nell'esercizio precedente *(vedi esempi).....*
 - In mancanza c'è la cancellazione dal RUNTS.**



Esempi del recupero dello sforamento nell'esercizio successivo.

Criterio a) con una percentuale che invece di essere del 30% è del 40%. Nell'esercizio successivo l'ETS dovrà avere un rapporto non superiore del 20%, in modo da recuperare lo **sforamento del 10%**

Criterio b) con una percentuale che invece di essere del 66% è del 70%.

Nell'esercizio successivo l'ETS dovrà avere un rapporto non superiore del 62%, in modo da recuperare lo **sforamento del 4%**

