



***Ordine dei Dottori Commercialisti  
e degli Esperti Contabili  
di Bari***



PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE  
APPLICAZIONE DPR 404/1997

*TRIENNIO 2023-2025*

## CONSIDERATO CHE

si rende necessario procedere alla pianificazione del fabbisogno del personale nel rispetto delle Linee di Indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, in applicazione dell' art. 1 D.p.r. 25 luglio 1997 n. 404 "*Regolamento recante le modalità per la determinazione delle piante organiche degli ordini e dei collegi professionali* al fine di ottimizzare le risorse e raggiungere obiettivi di efficienza, economicità, qualità dei servizi offerti;

## VISTO

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale;
- l'art. 1, comma 3, D.P.R. 25/07/1997, n. 404, il quale prevede che gli Ordini professionali procedono, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 2, comma 2, del D.L. 31/08/2013, n. 101, in base al quale gli Ordini e i Collegi Professionali che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'art. 2, comma 1, del decreto-legge n. 95 del 06/07/2012, in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;
- l'Ordine si trova in condizioni di equilibrio economico-finanziario;
- l'art.6, comma 2, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 25/07/2017 n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;
- il D.Lgs. 75/2017, recante Modifiche e integrazioni al D.Lgs n. 165 del 30/03/20001 ai sensi degli artt.16 co. 1 lettera a), e 2, lettere b), c), d), ed e) e 17, comma 1, lettere 4), c), e), f), h), l), m), n), o), q), r), s), e z), della L. 7/08/2015 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.
- gli artt. 17 e 18 del CCNL del Comparto Funzioni Centrali Triennio 2019-2021 del 09/05/2022 relativamente alle progressioni tra le aree e alle norme di prima applicazione;

## DATO ATTO

- Che il piano triennale dei fabbisogni del personale come sopra disciplinato rappresenta per l'Ente lo strumento di natura programmatica, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;

### ACCERTATO

- Che il contenuto del piano deve indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali necessarie all'Ente (Allegato B) e al tempo stesso deve illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione quantificate sulla base delle spese di personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali (Allegato C)

### ATTESO

- che è intenzione dell'Amministrazione assumere a tempo indeterminato e a tempo pieno un dipendente di categoria B1 per far fronte alle esigenze contabili-amministrative;

Il Consiglio dell'ODCEC di Bari, nella seduta del 24/01/2023

### DELIBERA

- di confermare l'allegata dotazione organica esistente, già approvata dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili con delibera del 12/07/2022 (Allegato A);
- di confermare il piano triennale dei fabbisogni del personale dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Bari già sottoposto al parere del Collegio dei Revisori (Allegato B);
- di precisare che il predetto piano potrà essere suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento e per le progressioni di carriera del personale in servizio;
- di aver già comunicato la dotazione organica emergente dal Fabbisogno del Personale alle Rappresentanze Sindacali.

### ALLEGATO A - PIANTA ORGANICA VIGENTE

			NUMERO UNITÁ	
AREE	LIVELLI ECONOMICI	PROFILO PROFESSIONALE	A TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE
C	C5			
	C4			
	C3			
	C2			
	C1			

B	B1			
	B2			
	B3	Assistente di amministrazione	3 <sup>1</sup>	
A	A3			
	A2			
	A1			

#### ALLEGATO B – FABBISOGNO DEL PERSONALE

			NUMERO UNITÁ	
AREE	LIVELLI ECONOMICI	PROFILO PROFESSIONALE	A TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE
C	C5			
	C4			
	C3			
	C2			
	C1			
B	B1	Assistente Contabile	1 <sup>2</sup>	
	B2			
	B3	Assistente di amministrazione	3 <sup>3</sup>	
A	A3			
	A2			
	A1			

ANNO	DIPENDENTI AREA B Tempo indeterminato	DIPENDENTI AREA C Tempo indeterminato	DIPENDENTI Tempo determinato	TOTALE DIPENDENTI
2022	4	0	0	4

<sup>1</sup> I profili professionali del personale dipendente attualmente assunto hanno avuto come profilo giuridico d'ingresso il livello economico B1.

<sup>2</sup> La figura B1 *Assistente Contabile* costituisce oggetto di futura assunzione a seguito di bando di concorso di prossima attuazione.

<sup>3</sup> Le n. 3 figure di Assistente di Amministrazione sono attualmente in servizio e due delle figure in part time al 70% e all'80% circa..

2023	4	0	0	4
2024	4	0	0	4

**ALLEGATO C – COSTO DEL PERSONALE**

ANNO	CATEGORIA	N. DIPENDENTI	SPESA PREVISTA
<b>2022</b>	B3 – Tempo Pieno	3	€ 125.000
	B1 – Tempo Pieno	1	€ 36.000
<b>2023</b>	B3 – Tempo Pieno	3	€ 125.600
	B1 – Tempo Pieno	1	€ 36.500
<b>2024</b>	B3 – Tempo Pieno	3	€ 126.500
	B1 – Tempo Pieno	1	€ 37.000